PULSS
föreningen Privata Utförare inom LSS

KOMPETENSUTVECKLINGSMEDEL I STADEN

Kommunfullmäktige har per den 22 februari beslutat om kompetensutvecklingsmedel om 200 miljoner kronor för medarbetare inom vård och omsorg. Beslutet innebär att endast stadens egna medarbetare ska kunna ta del av dessa medel.

PULSS, privata utförare inom LSS, är en organisation som företräder de utförare som utför tjänster inom LSS, antingen genom LOV-avtalet eller genom entreprenader och andra upphandlingar. Vi har en stor del av stadens brukare i våra verksamheter och vi undrar varför vi inte ska kunna ta del av dessa medel?

PULSS bildades 2010 efter införandet i LOV i Stockholms stad och har under perioden 2010 fram till 2014 regelbundet träffat tjänstemän och Äldreborgarrådet (som under perioden svarade för LSS-frågor). Sedan maktskiftet hösten 2014 har inga branschrådsmöten ägt rum och vi har, trots påstötningar inte fått några möten till stånd med Socialborgarrådet (som nu äger LSS-frågorna) eller med tjänstemän.

Det bekymrar oss att staden inte kommunicerar med sina privata utförare och att vi inte har fått diskutera frågan om kompetensutvecklingsmedel. Så länge staden har upphandlingar och LOV så borde kompetensutveckling vara ett gemensamt ansvar oavsett om verksamheterna bedrivs i kommunal regi/entreprenad/privat regi.

I de verksamheter som bedrivits av våra medlemsföretag i entreprenad har medarbetarna fått kompetenshöjande insatser inom evidens, metodarbete, värderingar och individuell kompetensutveckling. I de verksamheter som senare har återgått till kommunal regi har kommunen fått medarbetare med hög kompetens jämfört med hur den såg ut då verksamheterna lades ut på entreprenad.

Oavsett driftsform så arbetar vi med samma skattemedel och med samma brukare i valfrihetssystemet. Kompetensutveckling är en fråga som borde vara ett gemensamt ansvar och det borde råda likvärdighet mellan olika utförare i ett valfrihetssystem.

I andra i kommuner i länet ex. v. Järfälla kommun har både kommunala och privata utförare möjlighet att söka medel till kompetensutveckling. Vi tycker att det ska finnas en likvärdighet mellan olika typer av utförare och att detta borde ha gällt också i frågan om medel för kompetensutveckling.

Frågan visar också på vikten av att snarast återuppta arbetet med branschrådet för privata utförare av LSS-insatser i Stockholms stad.

Stockholm 2016-03-01
Christina Cedergren
ordförande i PULSS, Privata utförare inom LSS i Stockholm