PULSS
föreningen Privata Utförare inom LSS

PROTOKOLL STYRELSEMÖTE – PULSS

Datum: 2023-09-05
Plats: Misa, Kapellgränd 3 Södermalm
Tid: 13.00-15.00

Deltagare: Pierre Selim, Christina Cedergren, Erik Hagberg, Jane Skarp, Eija Nordahl, Sabina Sjölander, Carina Y Johannson, Lotta Persson, Viktor Erkander Jönhk, Emelie Mossberg, David Philipsson, Anneli Löfberg, Erika Björkholm

1. **Val av ordförande och sekreterare**
   Erik Hagberg, ordförande
   Erika Björkholm, sekreterare

2. **Godkännande av Dagordning**

3. **Besök Jan Jönsson**
   Jan Jönsson beskrev sin syn på Remissförslaget angående nya ersättningsnivåer DV: Analys inte gjord på förslaget för DV på samma sätt som för Gruppbostad/Servicebostad. Socialdirektör Veronica Wolgarts kan inte svara på varför analys inte är gjord. Ärendet har pågått under lång tid och 2 olika Socialdirektörer (före och efter valet) har varit involverade och ansvariga för olika tjänsteutlåtanden i samma ärende. Jan Jönsson har ställt frågan om hur detta förslag uppkommit. Staden har uppfattningen att branschen själva har drivit fram detta och att vi privata utförare är nöjda med det som föreslagits. Under mötet lyfter PULSS´s medlemmar det faktum att bedömningsinstrumentet måste uppdateras för att även fånga upp målgruppen NPF med diverse tilläggsproblematik. Den målgruppen kommer drabbas absolut hårdast om detta förslag röstas igenom.
   Jan Jönsson föreslår att vi samverkar med Stadsdelar för att avgöra om de har samma uppfattning.
   Mötet beslutar att delge samtliga Stadsdelar vårt remissvar (Pierre tar reda på vem på respektive stadsdel som skriver remissvaret samt vem som kan motta vårt remissvar, (möjligtvis är detta samma person)
   De i PULSS som har olika kontakter med utförarchefer i staden kan med fördel ha en dialog med dem om deras uppfattning av remissförslaget.

4. **Sammanfattning av arbete med Remissvar på tjänsteutlåtandet**
   19 september sista datum för remissvar för respektive insats: Bostad med särskild service samt Daglig verksamhet. Det är av största vikt att samtliga remissinstanser skickar in ett svar. Se bifogade dokument.

   Erik och Erika filar ytterligare på Remissvaret gällande DV med målsättningen att vara klara fredag 8/9.
   Bla: Hur har dom fått fram siffran på att 10 % hamnar i tidsspann 1-10 timmar??
   Hänvisa till Utförarrapporteringen (HAB, där kan man se antal timmar)
   Kommer det framgent vara planerad tid eller utförd tid?
   Konsekvenser samt våra förslag i punktform

Se bifogat förslag.
Hör av er omgående om något saknas.

- David, Emelie, Eija och Pierre svarar på remissen gällande boende.
- Pierre tar fram mailadresser till stadsdelar.
- Pierre begär ut beräkningsunderlag från Stadsledningskontoret (Erik skickar tidigare begäran till Pierre)
- Christina kontaktar Attention och Autismförbundet
- Erika har kontakt FUB som är mycket angelägna att höra mer. Inväntar ytterligare kontat.

Nästa steg i remissarbetet kontra möten i staden: Stadsledningskontoret samlar in remissvar och lämnar vidare till Kommunstyrelsen för förslag på beslut. Detta kommer ske inom ca 1-2 månader enligt vår Moderata kontakt inom Socialnämnden.
Kommunstyrelsen lägger sedan fram förslaget i Kommunfullmäktige där en större debatt kommer att hållas och där åhörare är tillåtna.

5. **Sammanfattning av möten med politiken**
   Se ovanstående punkter

6. **Hur går vi vidare i arbetet runt ekonomiska förutsättningar, exempelvis uppräkning 2024?**
   Tas vidare på nästa möte, beroende på beslutet runt Tjänsteutlåtandet med förslag på nya ersättningsnivåer

7. **Övriga frågor**

Samtrans: Fortsatt struligt med arbetsresor. Mailslinga startas om hur vi ska handskas med avvikelsehantering. Anmäla enbart 2 adresser.
IVO-tillstånd – Jane ställer frågan om max antal platser på våra tillstånd. Spridda siffror med max på 60 platser, någon verksamhet har ytterligare platser.

Nästa möte:
7 november kl. 13-15. Vi ses hos Frösunda på Rålambsvägen 15.

Erik Hagberg	**Erika Björkholm**
Ordförande	**sekreterare**

Bifogade dokument:

- Godkänt Tjänsteutlåtande KS 2023_339 DV
- Godkänt Tjänsteutlåtande KS 2023_340 Boende
- Följebrev ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS) 2023_340
- Följebrev ersättningsnivåer för bostad med särskild service (LSS) 2023_340
- KS bilaga 2023_339
- KS bilaga 2023_340
- Representanter i branschrådet från hösten 2023

Handläggare
Christina Jedestav
Telefon: 08-50829389

Till
Kommunstyrelsen

Ersättningsnivåer Daglig verksamhet (LSS)

Initiativärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Att stadens modell för ersättningsnivåer inom Daglig verksamhet (LSS) ändras i enlighet med bilaga 1 och börjar gälla från 1 januari 2024.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen fick i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS) med målet att minska antalet nivåer och för att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov.

Stadsledningskontoret föreslår att antal nivåer i nuvarande ersättningssystem för daglig verksamhet (LSS) minskas från sju till fem. Ersättningen föreslås öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Vidare föreslås att antalet timintervall för deltagandegrad per vecka som den enskilde kan välja mellan ändras från två till tre. Förslaget är beräknat utifrån att det på totalen ska vara kostnadsneutralt för staden. Stadsledningskontoret anser att denna förändring kan skapa bättre förutsättningar för att driva verksamhet på ett bra sätt utifrån den enskildes behov.

Bakgrund

Bakgrunden till att ändra nivåerna i ersättningssystemet är bland annat att nuvarande system är flera år gammalt och att det därmed finns behov av att anpassa ersättningen utifrån dagens förutsättningar. Målgruppen har förändrats över tid och antalet personer med neuropsykiatriska diagnoser har ökat under de senaste tio åren och det viktiga motivationsarbetet för denna målgrupp bedöms inte rymmas i nuvarande låga nivåer. Förslaget syftar också till att ta bort delar i systemet som kan skapa inlåsningseffekter för personer som går på daglig verksamhet.

Nuvarande resursfördelningssystem och därigenom tillhörande relation mellan ersättningsnivå och resursbehov infördes 2010, och

har sedan dess varit oförändrat. Det som har förändrats är storleken på pengen vilken fastställs årligen i samband med kommunfullmäktiges budget.

I budget 2022 fick kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med socialnämnden och arbetsmarknadsnämnden göra en översyn av ersättning och utformning av insatsen daglig verksamhet för att i högre omfattning kunna uppnå önskade effekter när det kommer till att bland annat få den enskilde att närma sig arbetsmarknaden.

Som en följd av översynen fick kommunstyrelsen i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS) med målet att minska antalet nivåer och för att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets välfärdsavdelning

Ärendet

Stadens resursfördelningssystem

Kravet vid införandet av nuvarande resursfördelningssystem var att nivåsystemet skulle baseras på den enskildes behov och inte som tidigare på den tid som åtgick för insatsens utförande. Tidigare ersättningssystem var uppdelat på nivåer som baserades på den personaltid som utfördes och riktade sig direkt till den enskilde, mätt i antalet timmar. Antalet timmar mättes av biståndshandläggare enligt särskild manual och avgörande för omsorgsnivåbedömningen var mängden riktad personaltid som regelbundet utfördes.

Som huvudsaklig grund för nuvarande ersättningsnivå ligger ett särskilt bedömningsinstrument som infördes år 2008, strax innan införandet av LOV. Systemet trädde i kraft den 1 januari 2008. År 2010 gjordes en förändring av poängen i bedömningsinstrumentet för att bättre ta hänsyn till personer som inte har stora fysiska funktionsnedsättningar men behov av andra slag, till exempel motivationsarbete. Förändringen innebar att ett antal personer flyttades upp i högre nivåer. Bedömningsinstrumentet utgår från den enskildes behov och det stöd som ges. Systemet bygger på en femgradig skala, från inget behov till totalt behov av stöd och omvårdnad. Bedömningen görs utifrån sju olika livsområden och utifrån denna bedömning sätts en ersättningsnivå för de insatser den enskilde behöver. Nivån bestäms av hur många poäng som den enskilde får i det bedömningsinstrument som bedömnings- och förmedlingsgruppen använder. Den totala poängen översätts sedan till olika ersättningsnivåer per dygn för den dagliga verksamhetens

utförare samt till en schablonersättning för stadens stadsdelsnämnder.

Stadens nuvarande ersättningsnivåer

Staden hade den 26 augusti 2022 totalt 3 057 personer med insatsen daglig verksamhet. 1 522 med heltid, 1 402 personer med deltid och 75 personer som hade insatsen på heltid med personlig assistans och 58 deltid med personlig assistans.

Tabell 1: Nuvarande ersättningsnivåer.

	Schablon (kr/år)	Peng kommunal regi (kr/dag)	Peng entreprenad (kr/dag)	Peng privat regi (kr/dag)
Daglig verksamhet - heltid:				
Nivå 1 (0-15 poäng)	116 821	239	252	420
Nivå 2 (16-25 poäng)	235 385	672	708	876
Nivå 3 (26-40 poäng)	300 396	909	959	1 127
Nivå 4 (41-55 poäng)	383 839	1 214	1 280	1 448
Nivå 5 (56-70 poäng)	467 282	1 519	1 601	1 769
Nivå 6 (71-85 poäng)	518 970	1 708	1 800	1 968
Nivå 7 (86-100 poäng)	592 697	1 977	2 084	2 252
Daglig verksamhet - deltid:				
Nivå 1 (0-15 poäng)	93 384	191	201	336
Nivå 2 (16-25 poäng)	188 308	538	567	701
Nivå 3 (26-40 poäng)	240 367	728	767	901
Nivå 4 (41-55 poäng)	307 122	971	1 024	1 158
Nivå 5 (56-70 poäng)	373 877	1 215	1 281	1 415
Nivå 6 (71-85 poäng)	415 226	1 366	1 440	1 575
Nivå 7 (86-100 poäng)	474 131	1 582	1 667	1 802
Daglig verksamhet – med personlig assistans, heltid:				
Nivå 1 (0-15 poäng)	72 824	94	99	267
Nivå 2 (16-25 poäng)	146 644	365	385	553
Nivå 3 (26-40 poäng)	187 103	512	540	708
Nivå 4 (41-55 poäng)	239 200	703	741	909
Nivå 5 (56-70 poäng)	291 073	891	939	1 107
Nivå 6 (71-85 poäng)	323 328	1 010	1 065	1 233
Nivå 7 (86-100 poäng)	369 217	1 176	1 240	1 408
Daglig verksamhet – med personlig assistans, deltid:				
Nivå 1 (0-15 poäng)	58 192	76	80	214
Nivå 2 (16-25 poäng)	117 271	292	308	442
Nivå 3 (26-40 poäng)	149 747	410	432	566
Nivå 4 (41-55 poäng)	191 315	562	593	727
Nivå 5 (56-70 poäng)	232 880	713	751	886
Nivå 6 (71-85 poäng)	258 708	808	852	986
Nivå 7 (86-100 poäng)	295 396	941	992	1 126

Tidigare översyn

I mars 2022 skickade stadsledningskontoret ut en enkät till stadsdelsnämndernas beställarfunktioner samt till utförare såväl privata som kommunala. Både beställare och utförare var positiva till att översynen gjordes och enkäten fick hög svarsfrekvens. Av enkätsvaren framkom att daglig verksamhet idag har vissa inlåsningseffekter och att det finns personer inom daglig

verksamhet som bör kunna arbeta men som inte får möjlighet att komma ut i arbetslivet.

Utförare har under flera år haft synpunkter på nuvarande ersättningssystem, bland annat att ersättningsnivåerna är felbalanserade och att de behöver ses över. Man har bland annat lyft fram att ersättningen i de låga nivåerna är för låg och att det är rimligt att sänka de högre nivåerna. Flera utförare anser att det viktiga motivationsarbetet för att utveckla den enskildes möjlighet till arbete inte ryms i de lägsta nivåerna. I översynen konstaterades även att staden har fler nivåer i jämförelse med många andra kommuner.

Det är av stor vikt att ersättningssystemet är utformat på ett sätt som främjar den enskildes förmåga att delta i sysselsättning och att komma ut på arbetsmarknaden. Översynen visar att det kan vara av betydelse att ha fler timintervall av deltagandegrad än nuvarande som endast är hel- och deltid, så att det i högre grad än nuvarande system påverkar utförarens ersättning om den enskilde är fler timmar på den dagliga verksamheten. Det anses inte rimligt att utföraren får lika hög ersättning för en person med mycket lågt deltagande som för en person som är på den dagliga verksamheten i 24 timmar/vecka. Utföraren får i dessa fall en för hög ersättning för den omfattning den enskilde är i verksamheten.

Ett förslag som lyftes fram i översynen var att i samband med beräkningen av en förändring av antalet nivåer även utforma en ersättning där ersättningen utgår till utföraren även en tid efter att den enskilde börjat arbete på den ordinarie arbetsmarknaden. Detta för att den enskilde ska få särskilt stöd i övergången.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Stadsledningskontoret har beaktat delar av de synpunkter som framkom vid översynen vid framtagandet av förslaget till nya ersättningsnivåer. Förslaget är beräknat utifrån att stadens kostnader ska vara kostnadsneutrala. Stadsledningskontoret föreslår att stadens ersättningar för daglig verksamhet (LSS) ändras enligt nedanstående förslag.

Förslag till nytt ersättningssystem

En arbetsgrupp med representanter från stadsledningskontoret och socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS). Alla ersättningar är beräknade i 2023 års prisnivå.

Föreslagna ersättningsnivåer

Stadsledningskontoret föreslår att nivåbedömningen grupperas om i enlighet med föreslagna nivåpoäng för att bättre balansera ersättningsnivån i förhållande till den enskildes behov.

Tabell 2: Föreslagna ersättningsnivåer.

Omsorgsnivå (utan personlig assistans)	Schablon (kr/år) 25< timmar/vecka	Schablon (kr/år) 11-24 timmar/vecka	Schablon (kr/år) 1-10 timmar/vecka
Nivå 1 (0-25 poäng)	235 000	188 000	94 000
Nivå 2 (26-40 poäng)	305 000	244 000	122 000
Nivå 3 (41-55 poäng)	385 000	308 000	154 000
Nivå 4 (56-70 poäng)	455 000	364 000	182 000
Nivå 5 (71-100 poäng)	540 000	432 000	216 000
Omsorgsnivå (med personlig assistans)	Schablon (kr/år) 25< timmar/vecka	Schablon (kr/år) 11-24 timmar/vecka	Schablon (kr/år) 1-10 timmar/vecka
Nivå 1 (0-25 poäng)	152 750	122 200	61 100
Nivå 2 (26-40 poäng)	198 250	158 600	79 300
Nivå 3 (41-55 poäng)	250 250	200 200	100 100
Nivå 4 (56-70 poäng)	295 750	236 600	118 300
Nivå 5 (71-100 poäng)	351 000	280 800	140 400

Föreslagen peng till utförarna, bilaga 1.

Arbetsgruppen har arbetat med att analysera de synpunkter som inkom i översynen som gjordes 2022. För att få fram ersättningsnivåer som så långt det är möjligt ersätter för den enskildes resursbehov så har arbetsgruppen arbetat med att beräkna färre antal nivåer och fler timintervall för deltagandetimmar. I förslaget har antalet nivåer minskats, ersättningen i de lägsta nivåerna har ökat och i de högsta nivåerna föreslås ersättningen minska.

De föreslagna ersättningsnivåerna är fem till antalet med tre spann av deltagandetimmar. Om en personlig assistent medföljer den enskilde i den dagliga verksamheten minskas ersättningen med 35 procent, nuvarande skillnad är 38 procent.

Stadens nuvarande ersättning för deltagandetimmar om hel- och deltid är inte optimala. Det är en stor diskrepans vid den enskildes närvaro om fyra timmar per vecka och vid en närvaro om 24 timmar per vecka med samma ersättning till utförarna. Stadsledningskontoret föreslår tre olika ersättningsnivåer av timintervall för deltagandetimmar per vecka. Föreslagna timintervall är 1-10 timmar, 11-24 timmar samt 25 timmar upp till heltid (40 timmar). Ersättningen i timintervall 11-24 timmar/vecka förslås vara 80 procent av heltid och ersättningen i timintervall 1-10 timmar/vecka 40 procent av heltid.

Syftet med daglig verksamhet är att bryta social isolering och skapa meningsfullhet och att komma närmare arbetsmarknaden med

målsättningen att komma ut i arbetslivet. Det kan finnas olika skäl till att enskilda personer i kortare eller längre perioder har låg eller ingen närvaro på den dagliga verksamheten. Det är viktigt att beakta att lågt deltagande, även under längre perioder, inte behöver betyda att den enskilde inte har behov av insatsen. Det finns ingen nedre gräns för hur många timmar den enskilde måste delta i daglig verksamhet för att ha rätt till insatsen, en individuell bedömning får göras i varje enskilt fall. Om den enskilde inte deltar alls eller i låg omfattning behöver dock orsaken till detta följas upp. En individuell bedömning får sedan göras gällande om den enskilde har fortsatt behov av insatsen eller inte. Stadsledningskontoret föreslår mot bakgrund av detta att lägsta antalet deltagandetimmar ska sänkas från fyra timmar per vecka till en timme per vecka.

Stadsledningskontoret föreslår att ersättning utgår i upp till sex månader efter att den enskilde börjat arbete på den ordinarie arbetsmarknaden för fortsatt stöd i övergången. Föreslagen ersättningsnivå under dessa sex månader är ersättningsnivå 1, med deltagandetimmar 1-10 timmar per vecka. För att ersättning ska betalas ut under övergångsperioden ska utföraren fortsatt ge stöd till den enskilde och regelbundet besöka arbetsplatsen. Stödet ska utformas individuellt tillsammans med den enskilde och ska finnas beskrivet i den enskildes genomförandeplan.

Kostnads- och verksamhetsmässiga konsekvenser av förslaget

Utifrån det antal personer som den 26 augusti 2022 (underlag för stadsdelsnämndernas budget 2023) hade insatsen daglig verksamhet så skulle kostnaderna för staden ändras marginellt vid den föreslagna förändringen av ersättningsnivåerna.

Tabell 3: Kostnader för nuvarande ersättningsnivåer samt för föreslagna ersättningsnivåer.

	Kostnad nuvarande ersättningsnivåer (tkr)	Antal personer	Kostnad föreslagna ersättningsnivåer (tkr)	Antal personer
Heltid 25<timmar/vecka	554,6	1 522		
Deltid 4-24 timmar/vecka	319,8	1 402		
Heltid med personlig assistans	24,0	75		
Deltid med personlig assistans	14,1	58		
Utan personlig assistans				
25<timmar/vecka			556,2	1 522
11-24 timmar/vecka			298,1	1 192
1-10 timmar/vecka			16,6	210
Med personlig assistans				
25<timmar/vecka			24,7	75

11-24 timmar/vecka			13,0	49
1-10 timmar/vecka			0,7	9
Ersättning när den enskilde arbetar			4,3	
Summa	912,5	3 057	913,6	3 057

Vid beräkning av antalet personer som förväntas ha daglig verksamhet 11-24 timmar/vecka och 1-10 timmar/vecka har stadsledningskontoret gjort antagandet att 90 procent kommer att ha 11-24 timmar/vecka och 10 procent 1-10 timmar/vecka. Denna beräkning är en uppskattning utifrån hur många personer som idag har daglig verksamhet på deltid (4-24 timmar/vecka) och uppgifter från socialförvaltningens bedömnings- och förmedlingsgrupp om personer med låg närvaro.

För stadsledningskontorets förslag om ersättning upp till sex månader när den enskilde börjat arbete på den ordinarie verksamheten beräknas kostnaderna till cirka 4,3 mnkr. I den beräknade kostnaden görs antagandet att 3 procent av de som har daglig verksamhet börjar arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden. I översynen ställdes frågan till utförarna hur många de har hjälpt vidare ut i någon form av lönebidragsanställning och utfallet i svaren var då cirka tre procent.

Stadsledningskontoret har gjort en ekonomisk jämförelse mellan de nuvarande och de föreslagna ersättningsnivåerna. Jämförelsen har gjorts av hur föreslagna ersättningsnivåer i förhållande till nuvarande påverkar stadsdelsnämndernas tilldelade budget och kan konstatera att påverkan på budgeten är liten. Då en sammanläggning av nivåer och en omfördelning mellan låga och höga nivåer görs så kan vissa stadsdelsnämnder dock påverkas mer negativt än andra, de stadsdelsnämnder som har förhållandevis många personer som har insatsen daglig verksamhet i nuvarande nivå 5 och 7 kan påverkas negativt av det föreslagna ersättningssystemet. Jämförelsen har gjorts för att kunna bedöma de ekonomiska effekterna och för att bland annat kunna ta ställning till behovet av övergångsregler. Stadsledningskontoret bedömer att det inte finns något behov av övergångsregler.

Stadsledningskontoret anser att föreslagen modell på ett bra sätt tar i beaktande de synpunkter och iakttagelser som gjorts i tidigare översyn. Genom föreslagen förändring förbättras förutsättningarna för det viktiga motiverande arbetet hos personer även i de lägre nivåerna. Förslagen modell ökar även möjligheten att bryta social isolering samt skapar meningsfullhet och förbättrar möjlighet för den enskilde att närma sig arbetsmarknaden.

Stadsledningskontoret föreslår att den nya ersättningsmodellen börjar gälla från 1 januari 2024. Nivåerna på ersättningen kan

justeras, som vanligt, i samband med kommunfullmäktiges budget för nästkommande år.

Inga ombedömningar av enskilda personer behöver göras men då antalet nivåer föreslås minska samt att antalet timintervall för deltagande per vecka blir fler så behöver nya beställningar göras i paraplyet. Nya budgetunderlagsrapporter i stadens beslutsstöd behöver också göras.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att stadens modell för ersättningsnivåer inom Daglig verksamhet (LSS) ändras i enlighet med bilaga 1 och börjar gälla från 1 januari 2024.

Fredrik Jurdell	Jonas Lauri
Stadsdirektör	Avdelningschef

Bilagor

1. Föreslagen modell för ersättningsnivåer

Handläggare
Christina Jedestav
Telefon: 08-50829389

Till
Kommunstyrelsen

Ersättningsnivåer Bostad med särskild service (LSS)

Initiativärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Att stadens modell för ersättningsnivåer inom Bostad med särskild service (LSS) för vuxna ändras i enlighet med bilaga 1 och börjar gälla från 1 januari 2024.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen fick i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom Bostad med särskild service (LSS), med målet att minska antalet nivåer och att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov.

Stadsledningskontoret föreslår att antal nivåer i nuvarande ersättningssystem för bostad med särskild service (LSS) minskas från sju (gruppbostad) och åtta (servicebostad) till fem. Ersättningen föreslås öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Förslaget är beräknat utifrån att stadens kostnader ska vara kostnadsneutrala. Stadsledningskontoret anser att denna förändring kan skapa bättre förutsättningar för att driva verksamhet på ett bra sätt utifrån den enskildes behov.

Bakgrund

Bakgrunden till att ändra nivåerna i ersättningssystemet är att nuvarande system är flera år gammalt och att det därmed finns behov av att anpassa ersättningen utifrån dagens förutsättningar. Målgruppen har förändrats över tid och antalet personer med neuropsykiatriska diagnoser har ökat under de senaste tio åren och det viktiga motivationsarbetet för denna målgrupp bedöms inte rymmas inte i nuvarande låga nivåer.

Nuvarande resursfördelningssystem och därigenom tillhörande relation mellan ersättningsnivå och resursbehov infördes 2010, och

har sedan dess varit oförändrat. Det som har förändrats är storleken på schablon och peng vilka fastställs årligen i samband med kommunfullmäktiges budget.

En översyn av stadens nuvarande nivåbedömningsmodell och ersättningssystem gjordes under 2022. I översynen av stadens modell för behovsbedömning gjordes bland annat en jämförelse med Solna och Nacka kommun. Även stadens ersättningsnivåer jämfördes med andra kommuner och en enkät skickades ut till utförare för att inhämta deras synpunkter.

Som en följd av översynen fick kommunstyrelsen i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom Bostad med särskild service (LSS), med målet att minska antalet nivåer och att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov. Även en beräkning av grundbemanning inom bostad med särskild service LSS föreslogs i syfte att jämföra med stadens lägsta ersättningsnivåer.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets välfärdsavdelning.

Ärendet

Stadens resursfördelningssystem

Kravet vid införandet av nuvarande resursfördelningssystem var att nivåsystemet skulle baseras på den enskildes behov och inte som tidigare på den tid som åtgick för insatsens utförande. Tidigare ersättningssystem var uppdelat på nivåer som baserades på den personaltid som utfördes och riktade sig direkt till den enskilde, mätt i antalet timmar. Antalet timmar mättes av biståndshandläggaren enligt särskild manual och avgörande för omsorgsnivåbedömningen var mängden riktad personaltid som regelbundet utfördes.

Som huvudsaklig grund för nuvarande ersättningsnivåer ligger ett särskilt bedömningsinstrument som infördes år 2008, strax innan införandet av LOV. Systemet trädde i kraft den 1 januari 2008. År 2010 gjordes en förändring av poängen i bedömningsinstrumentet för att bättre ta hänsyn till personer som inte har stora fysiska funktionsnedsättningar men behov av andra slag, till exempel motivationsarbete. Förändringen innebar att ett antal personer flyttades upp i högre nivåer. Bedömningsinstrumentet utgår från den enskildes behov och det stöd som ges. Systemet bygger på en femgradig skala, från inget behov till totalt behov av stöd och omvårdnad. Bedömningen görs utifrån sju olika livsområden och utifrån denna bedömning sätts en nivå för de insatser som den enskilde behöver. Nivån bestäms av hur många poäng som den enskilde får i det bedömningsinstrument som bedömnings- och

förmedlingsgruppen använder. Den totala poängen översätts sedan till olika ersättningsnivåer per dygn för service- och gruppbostad samt till en schablonersättning för stadens stadsdelsnämnder. Staden hade den 26 augusti 2022 totalt 1 771 personer som har beslut om bostad med särskild service (LSS), 513 personer på servicebostad, 1 175 personer på gruppbostad och 83 personer på barnboende.

Tabell 1: Nuvarande ersättningsnivåer.

Omsorgsnivå	Schablon (kr/år)	Peng kommunal regi (kr/dygn)	Peng entreprenad (kr/dygn)	Peng privat regi (kr/dygn)
Servicebostad:				
Grundpeng (0-10 poäng)	229 627	594	626	670
Nivå 1 (11-20 poäng)	359 092	929	979	1 023
Nivå 2 (21-30 poäng)	487 268	1 261	1 329	1 373
Nivå 3 (31-40 poäng)	684 458	1 771	1 867	1 911
Nivå 4 (41-50 poäng)	950 908	2 460	2 593	2 637
Nivå 5 (51-60 poäng)	1 198 573	3 101	3 269	3 313
Nivå 6 (61-70 poäng)	1 377 742	3 565	3 757	3 801
Nivå 7 (71-80 poäng)	1 545 537	3 999	4 215	4 259
Nivå 8 (81-110 poäng)	1 838 568	4 757	5 014	5 058
Gruppbostad:				
Grundpeng (0-20 poäng)	351 190	772	813	956
Nivå 1 (21-30 poäng)	608 001	1 440	1 518	1 660
Nivå 2 (31-40 poäng)	804 025	1 950	2 055	2 198
Nivå 3 (41-50 poäng)	1 068 907	2 640	2 782	2 925
Nivå 4 (51-60 poäng)	1 315 111	3 280	3 458	3 600
Nivå 5 (61-70 poäng)	1 493 224	3 744	3 946	4 089
Nivå 6 (71-80 poäng)	1 660 029	4 178	4 404	4 546
Nivå 7 (81-110 poäng)	1 951 334	4 936	5 203	5 345

Tidigare översyn

I samband med den översyn som gjordes 2022 av stadsledningskontoret och socialförvaltningen så gjorde Sweco en kompletterande utredning. I den utredningen gjordes bedömningen att den samlade ersättningen totalt är tillräcklig. Det beror på att det sällan är flera individer med låga ersättningar hos en utförare och den samlade ersättningen blir därmed ofta rimlig i relation till den enskildes behov. Ersättningen bedömdes dock vara för låg i de lägsta nivåerna för att kunna täcka kostnaderna för en grundbemanning. Enligt utredningen så kan ersättningarna omfördelas, de lägsta ersättningsnivåerna kan höjas, för att säkerställa att gruppboenden ska kunna bedrivas på lägre ersättningsnivåer och de högre nivåerna sänkas. Vid en jämförelse med andra kommuner så har staden fler nivåer till antalet och dessa kan enligt utredningen bli färre.

Utförarna har under flera år framfört synpunkter på nuvarande ersättningssystem, bland annat att ersättningsnivåerna är felbalanserade och att dessa behöver ses över. De anser att ersättningen i de låga nivåerna är för låg och att det är rimligt att

sänka de högre nivåerna. Utförarna anser att det viktiga motivationsarbetet inte ryms i de lägsta nivåerna. Motiverande arbete ses som en grundläggande del av det arbete som förväntas av alla utförare inom bostad med särskild service. Behovet av motiverande stöd är framför allt stort för personer med högfungerande autism, en målgrupp som ökat under senare år.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Stadsledningskontoret har beaktat delar av de synpunkter som framkom vid översynen i framtagandet av förslaget till nya ersättningsnivåer. Förslaget är beräknat utifrån att stadens kostnader ska vara kostnadsneutrala. Stadsledningskontoret föreslår att stadens ersättningar för bostad med särskild service (LSS) ändras enligt nedanstående förslag.

Förslag till nya ersättningsnivåer

En arbetsgrupp med representanter från stadsledningskontoret och socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till nya ersättningsnivåer inom bostad med särskild service (LSS). Alla ersättningar är beräknade i 2023 års prisnivå. Arbetsgruppen har arbetat med att analysera de synpunkter som inkom i den översyn som gjordes 2022. För att få fram ersättningsnivåer som så långt det är möjligt ersätter för den enskildes resursbehov så har arbetsgruppen bland annat beräknat kostnader för grundbemanning.

I förslaget har antalet nivåer minskats, ersättningen i de lägsta nivåerna har ökat och i de högsta nivåerna så föreslås ersättningen minska. De föreslagna ersättningsnivåerna är fem till antalet. I översynen 2022 utreddes inte ersättningen för barnboenden, den bedömning som då gjordes var att det är så få barn som bor på bostad med särskild service, vilket medför att populationen i varje nivå är liten och att små förändringar mellan de olika nivåerna kan få stora konsekvenser. Mot bakgrund av det så föreslår stadsledningskontoret att ersättningen för barnboenden är oförändrad. Även den ersättning som utgår för ett fåtal personer som har mycket speciella behov med krav på hög bemanning, den så kallade särskilda redovisningen föreslås vara oförändrad.

Föreslagna ersättningsnivåer

Stadsledningskontoret föreslår att nivåbedömningen grupperas om i enlighet med föreslagna nivåpoäng för att bättre balansera ersättningsnivån i förhållande till den enskildes behov.

Tabell 2: Föreslagna ersättningsnivåer.

Omsorgsnivå	Schablon (kr/år)	Peng kommunal regi (kr/dygn)	Peng entreprenad (kr/dygn)	Peng privat regi (kr/dygn)
Servicebostad:				

Nivå 1 (0-20 poäng)	372 220	963	1 015	1 059
Nivå 2 (21-35 poäng)	563 360	1 458	1 536	1 580
Nivå 3 (36-50 poäng)	814 860	2 108	2 222	2 266
Nivå 4 (51-70 poäng)	1 187 080	3 071	3 237	3 281
Nivå 5 (71-110 poäng)	1 619 660	4 190	4 417	4 461
Gruppbostad:				
Nivå 1 (0-20 poäng)	550 000	1 289	1 359	1 501
Nivå 2 (21-35 poäng)	790 000	1 914	2 017	2 160
Nivå 3 (36-50 poäng)	1 010 000	2 486	2 621	2 763
Nivå 4 (51-70 poäng)	1 395 000	3 488	3 677	3 819
Nivå 5 (71-110 poäng)	1 835 000	4 634	4 884	5 026

Beräkning av grundbemanning

Enligt översynen bedömdes ersättningen vara för låg i de lägsta nivåerna för att kunna täcka kostnaderna för en grundbemanning, något som även lyfts fram av utförarna.[1]

I stadsledningskontorets beräkning av grundbemanning så ingår två personer/stödbiträde på dagtid, 16 timmar med avdrag för en person 8 timmar per vardag då många är på daglig verksamhet. I beräkningen ingår även en person som har sovande jour. Stadsledningskontoret har beräknat kostnaden för grundbemanning till cirka 3,5 mnkr per år utifrån ovanstående bemanning. I beräkningen ingår grundlön, semesterersättning, ersättning för semestervikarie, ob-ersättning och sociala avgifter. Det ingår även kostnader för central administration samt ledning och administration för utföraren.

Vid föreslagna lägsta nivåer så behövs det exempelvis sju personer boende på servicebostaden i nivå 1 och två personer i nivå 2 för att utföraren ska uppnå budget i balans. För gruppbostad så behövs det tre personer boende på gruppbostaden i nivå 1 och tre personer i nivå 2 för att utföraren ska uppnå budget i balans.

Kostnads- och verksamhetsmässiga konsekvenser av förslaget

Utifrån det antal personer som den 26 augusti 2022 (underlag för stadsdelsnämndernas budget 2023) hade insatsen bostad med särskild service så skulle de totala kostnaderna för staden ändras marginellt vid föreslagen förändringen av ersättningsnivåerna.

Tabell 3: Kostnader för nuvarande ersättningsnivåer samt för föreslagna ersättningsnivåer.

	Kostnad nuvarande ersättningsnivåer (tkr)	Antal personer	Kostnad föreslagna ersättningsnivåer (tkr)	Antal personer
Servicebostad:				
Grundpeng (0-10 poäng)	1,4	6		
Nivå 1 (11-20 poäng)	20,8	58		

[1] Sweco, Bostad med särskild service LSS, utredning ersättningsmodell

Nivå 2 (21-30 poäng)	88,7	182		
Nivå 3 (31-40 poäng)	108,1	158		
Nivå 4 (41-50 poäng)	63,7	67		
Nivå 5 (51-60 poäng)	26,4	22		
Nivå 6 (61-70 poäng)	15,1	11		
Nivå 7 (71-80 poäng)	6,2	4		
Nivå 8 (81-100 poäng)	9,2	5		
Gruppbostad:				
Grundpeng (0-20 poäng)	1,4	4		
Nivå 1 (21-30 poäng)	18,2	30		
Nivå 2 (31-40 poäng)	125,4	156		
Nivå 3 (41-50 poäng)	229,8	215		
Nivå 4 (51-60 poäng)	273,6	208		
Nivå 5 (61-70 poäng)	315,1	211		
Nivå 6 (71-80 poäng)	220,8	133		
Nivå 7 (81-100 poäng)	425,4	218		
Servicebostad:				
Nivå 1 (0-20 poäng)			23,8	4
Nivå 2 (21-35 poäng)			155,5	276
Nivå 3 (36-50 poäng)			106,7	131
Nivå 4 (51-70 poäng)			39,2	33
Nivå 5 (71-110 poäng)			14,6	9
Gruppbostad:				
Nivå 1 (0-20 poäng)			2,2	4
Nivå 2 (21-35 poäng)			94,0	119
Nivå 3 (36-50 poäng)			284,8	282
Nivå 4 (51-70 poäng)			584,5	419
Nivå 5 (71-110 poäng)			644,1	351
Summa	1 949,3	1 688	1 949,4	1 688

Stadsledningskontoret har gjort en ekonomisk jämförelse mellan de nuvarande och de föreslagna ersättningsnivåerna. Jämförelser har gjorts för flera av stadens kommunala utförare och för utförare inom LOV. Vid dessa jämförelser kan stadsledningskontoret konstatera att förslagna ersättningsnivåer påverkar utförarnas totala budget relativt lite. Det beror på att gruppbostädernas sammansättning av nivåer inte är homogen. Det är sällan flera individer med endast låga nivåer hos en utförare, och inte heller med endast höga.

Stadsledningskontoret har också jämfört hur föreslagna ersättningsnivåer i förhållande till nuvarande påverkar stadsdelsnämndernas tilldelade budget och påverkan på budgeten är relativt liten. Då en sammanläggning av nivåer och en omfördelning mellan låga och höga nivåer görs så kan vissa stadsdelsnämnder dock påverkas mer negativt än andra, de stadsdelsnämnder som har förhållandevis många personer som bor på gruppbostad med nivåbedömning i nuvarande nivå 5 och 7 och personer som bor på servicebostad med nivåbedömning i nuvarande nivå 6 och 8 kan påverkas negativt av det föreslagna ersättningssystemet. Jämförelserna har gjorts för att kunna bedöma de ekonomiska effekterna och för att bland annat kunna ta ställning till behovet av övergångsregler. Stadsledningskontoret bedömer att det inte finns något behov av övergångsregler.

Stadsledningskontoret anser att föreslagen modell på ett bra sätt tar i beaktande de synpunkter och iakttagelser som gjorts i tidigare översyn. Genom föreslagen förändring förbättras förutsättningarna för det viktiga motiverande arbetet hos personer även i de lägre nivåerna. Stadsledningskontoret anser att förändringen ökar möjligheten att driva verksamhet på ett bra sätt utifrån den enskildes behov.

Stadsledningskontoret föreslår att den nya ersättningsmodellen börjar gälla från 1 januari 2024. Nivåerna på ersättningen kan justeras, som vanligt, i samband med kommunfullmäktiges budget för nästkommande år.

Inga ombedömningar av enskilda personer behöver göras men då antalet nivåer föreslås minska så behöver nya beställningar göras i paraplyet. Nya budgetunderlagsrapporter i stadens beslutsstöd behöver också göras.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att stadens modell för ersättningsnivåer inom Bostad med särskild service (LSS) för vuxna ändras i enlighet med bilaga 1 och börjar gälla från 1 januari 2024.

Fredrik Jurdell
Stadsdirektör

Jonas Lauri
Avdelningschef

Bilagor

1. Föreslagen modell för ersättningsnivåer

Föreslagen modell för ersättningsnivåer

Daglig verksamhet LSS

Ersättningsnivåer (schablon, 2023 års prisnivå)

Omsorgsnivå (utan personlig assistans)	Schablon (kr/år) 25< timmar/vecka	Schablon (kr/år) 11-24 timmar/vecka	Schablon (kr/år) 1-10 timmar/vecka
Nivå 1 (0-25 poäng)	235 000	188 000	94 000
Nivå 2 (26-40 poäng)	305 000	244 000	122 000
Nivå 3 (41-55 poäng)	385 000	308 000	154 000
Nivå 4 (56-70 poäng)	455 000	364 000	182 000
Nivå 5 (71-100 poäng)	540 000	432 000	216 000
Omsorgsnivå (med personlig assistans)	Schablon (kr/år) 25< timmar/vecka	Schablon (kr/år) 11-24 timmar/vecka	Schablon (kr/år) 1-10 timmar/vecka
Nivå 1 (0-25 poäng)	152 750	122 200	61 100
Nivå 2 (26-40 poäng)	198 250	158 600	79 300
Nivå 3 (41-55 poäng)	250 250	200 200	100 100
Nivå 4 (56-70 poäng)	295 750	236 600	118 300
Nivå 5 (71-100 poäng)	351 000	280 800	140 400

Ersättningsnivåer (peng, 2023 års prisnivå)

	Peng/dag (kr) 25< timmar	Peng/dag (kr) 11-24 timmar	Peng/dag (kr) 1-10 timmar
Kommunal regi utan personlig assistans			
Nivå 1 (0-25 poäng)	671	536	268
Nivå 2 (26-40 poäng)	926	741	371
Nivå 3 (41-55 poäng)	1 219	975	487
Nivå 4 (56-70 poäng)	1 474	1 179	590
Nivå 5 (71-100 poäng)	1 785	1 428	714
Kommunal regi med personlig assistans			
Nivå 1 (0-25 poäng)	370	296	148
Nivå 2 (26-40 poäng)	536	429	214
Nivå 3 (41-55 poäng)	726	581	290
Nivå 4 (56-70 poäng)	892	714	357
Nivå 5 (71-100 poäng)	1 094	875	438
Entreprenad utan personlig assistans			
Nivå 1 (0-25 poäng)	707	565	283
Nivå 2 (26-40 poäng)	976	781	391
Nivå 3 (41-55 poäng)	1 284	1 028	514
Nivå 4 (56-70 poäng)	1 554	1 243	622
Nivå 5 (71-100 poäng)	1 881	1 505	753
Entreprenad med personlig assistans			
Nivå 1 (0-25 poäng)	390	312	156
Nivå 2 (26-40 poäng)	565	452	226
Nivå 3 (41-55 poäng)	765	612	306
Nivå 4 (56-70 poäng)	941	753	376
Nivå 5 (71-100 poäng)	1 153	923	461
Privat regi utan personlig assistans			
Nivå 1 (0-25 poäng)	875	700	350
Nivå 2 (26-40 poäng)	1 144	915	458
Nivå 3 (41-55 poäng)	1 452	1 162	581
Nivå 4 (56-70 poäng)	1 722	1 378	689

Nivå 5 (71-100 poäng)	2 049	1 639	820
Privat regi med personlig assistans			
Nivå 1 (0-25 poäng)	558	446	223
Nivå 2 (26-40 poäng)	733	587	293
Nivå 3 (41-55 poäng)	933	747	373
Nivå 4 (56-70 poäng)	1 109	887	443
Nivå 5 (71-100 poäng)	1 322	1 057	529

Föreslagen modell för ersättningsnivåer

Bostad med särskild service LSS

Ersättningsnivåer (2023 års prisnivå)

Omsorgsnivå	Schablon (kr/år)	Peng kommunal regi (kr/dygn)	Peng entreprenad (kr/dygn)	Peng privat regi (kr/dygn)
Servicebostad:				
Nivå 1 (0-20 poäng)	372 220	963	1 015	1 059
Nivå 2 (21-35 poäng)	563 360	1 458	1 536	1 580
Nivå 3 (36-50 poäng)	814 860	2 108	2 222	2 266
Nivå 4 (51-70 poäng)	1 187 080	3 071	3 237	3 281
Nivå 5 (71-110 poäng)	1 619 660	4 190	4 417	4 461
Gruppbostad:				
Nivå 1 (0-20 poäng)	550 000	1 289	1 359	1 501
Nivå 2 (21-35 poäng)	790 000	1 914	2 017	2 160
Nivå 3 (36-50 poäng)	1 010 000	2 486	2 621	2 763
Nivå 4 (51-70 poäng)	1 395 000	3 488	3 677	3 819
Nivå 5 (71-110 poäng)	1 835 000	4 634	4 884	5 026

Till berörd remissinstans

Remiss av Ersättningsnivåer bostad med särskild service (LSS)

Remiss från kommunstyrelsen Stockholms stad

Ni ombeds att yttra er över bifogad remiss senast 2023-09-19. Kontakta ansvarig handläggare om ni inte kan svara inom utsatt tid.

Stadsledningskontoret för yttrande senast 2023-04-06.

Ansvarig handläggare är Philip Stewén.
Telefonnummer: 08-50829220.

Instruktioner för remissvar

Remissinstanser inom eDok (Stockholms stads ärendehanteringssystem)

- Använd funktionen Svara på remiss för expediering till kommunstyrelsens registratur (KF/KS kansli).
- Använd korrespondensverktyget för att skicka de expedierade handlingarna i Word-format till RIV-remissvar.SLK@stockholm.se
- Ange diarienummer KS 2023/340 i ämnesraden.
- Bilägg inte remissen.

Övriga remissinstanser

- Skicka remissvaret i PDF-format till kommunstyrelsen@stockholm.se
- Skicka remissvaret i Word-format till RIV-remissvar.SLK@stockholm.se
- Ange diarienummer KS 2023/340 i ämnesraden.
- Bilägg inte remissen.

Remissinstanser

- Stadsledningskontoret
- Socialnämnden
- Bromma stadsdelsnämnd

Kommunstyrelsen
Rotel IV

Ragnar Östbergs plan 1
Stadshuset
105 35 Stockholm
Telefon
Växel 08-508 290 00
Fax
kommunstyrelsen@stockholm.se
start.stockholm

- Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
- Farsta stadsdelsnämnd
- Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd
- Kungsholmens stadsdelsnämnd
- Norrmalms stadsdelsnämnd
- Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd
- Skarpnäcks stadsdelsnämnd
- Skärholmens stadsdelsnämnd
- Spånga-Tensta stadsdelsnämnd
- Södermalms stadsdelsnämnd
- Östermalms stadsdelsnämnd
- Attendo
- Bambi ekonomisk förening
- Famna
- Främja
- Frösunda
- Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
- Misa
- Nytida
- Omsorgshuset
- Utvecklingspedagogik

Bilagor

1. KS 2023/340 Bilaga 1
2. Kopia av godkänt tjänsteutlåtande: KS 2023/340 Tjänsteutlåtande
3. Följebrev Ersättningsnivåer bostad med särskild service (LSS), KS 2023/340

Med vänlig hälsning,

Philip Stewén
Rotel IV

Till berörd remissinstans

Remiss av Ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS)

Remiss från kommunstyrelsen Stockholms stad

Ni ombeds att yttra er över bifogad remiss senast 2023-09-19. Kontakta ansvarig handläggare om ni inte kan svara inom utsatt tid.

Stadsledningskontoret för yttrande senast 2023-10-03.

Ansvarig handläggare är Philip Stewén.
Telefonnummer: 08-50829220.

Instruktioner för remissvar

Remissinstanser inom eDok (Stockholms stads ärendehanteringssystem)

- Använd funktionen Svara på remiss för expediering till kommunstyrelsens registratur (KF/KS kansli).
- Använd korrespondensverktyget för att skicka de expedierade handlingarna i Word-format till RIV-remissvar.SLK@stockholm.se
- Ange diarienummer KS 2023/339 i ämnesraden.
- Bilägg inte remissen.

Övriga remissinstanser

- Skicka remissvaret i PDF-format till kommunstyrelsen@stockholm.se
- Skicka remissvaret i Word-format till RIV-remissvar.SLK@stockholm.se
- Ange diarienummer KS 2023/339 i ämnesraden.
- Bilägg inte remissen.

Remissinstanser

- Stadsledningskontoret
- Socialnämnden
- Bromma stadsdelsnämnd

Kommunstyrelsen
Rotel IV

Ragnar Östbergs plan 1
Stadshuset
105 35 Stockholm
Telefon
Växel 08-508 290 00
Fax
kommunstyrelsen@stockholm.se
start.stockholm

- Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
- Farsta stadsdelsnämnd
- Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd
- Kungsholmens stadsdelsnämnd
- Norrmalms stadsdelsnämnd
- Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd
- Skarpnäcks stadsdelsnämnd
- Skärholmens stadsdelsnämnd
- Spånga-Tensta stadsdelsnämnd
- Södermalms stadsdelsnämnd
- Östermalms stadsdelsnämnd
- Attendo
- Bambi ekonomisk förening
- Famna
- Främja
- Frösunda
- Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd
- Misa
- Nytida
- Omsorgshuset
- Utvecklingspedagogik

Bilagor

1. KS 2023/339 Bilaga 1
2. Kopia av godkänt tjänsteutlåtande: KS 2023/339 Tjänsteutlåtande
3. Följebrev Ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS), KS 2023/339

Med vänlig hälsning,

Philip Stewén
Rotel IV

Stockholms stad

Namn	E-post	Företag	Område	Verksamhetsgren
Emelie Mossberg	emelie.Mossberg@attendo.se	Attendo AB	Funk	
Lamula Thorén	lamula.thoren@livissomsorg.se	Livis omsorg AB	Soc.psyk	Boendestöd
Ida Thorell	ida.thorell@misa.se	Wiljagruppen (där Misa är ett av bolagen)	Soc.psyk	Sysselsättning
Jonas Östblom	jonas.ostblom@ibehandling.com	Ibehandling AB	Soc.psyk	Stödboende
Johan Rydergård	johan@fhskondal.se	Fontänhuset Sköndal	Soc.psyk	Sysselsättning
Christina Cedergren	christina@cedergruppen.se	Cedergruppen AB	Funk	Daglig verksamhet
Linda Malki	linda.malki@classistans.se	CL Assistans AB	Funk	Hemtjänst
Annika Englund	annika.englund@movewalk.se	Move & Walk Sverige AB	Funk	Daglig verksamhet
Yvonne Bispfors	yvonne.bispfors@framja.se	Främja AB	Funk	Boende,daglig verksamhet
Erika Björkholm	erika.bjorkholm@homsan.se	Homsan AB	Funk	Daglig verksamhet
Frida Blom	frida.blom@up.se	Utvecklingspedagogik Sverige AB	Funk	Boende,daglig verksamhet
Anette Olsson	anette.olsson@jatc.se	JATC Community Health Care AB	Funk	Boende,daglig verksamhet
Fredrik Persson	fredrik@interse.se	Interse ekonomisk förening	Funk	Daglig verksamhet
Alfred Guirguis	alfred.guirguis@nobina.se	Anja och Dennis Hemservice AB	Funk	Hemtj, Avlösning, Ledsagning
PULSS	erik.hagberg@bambi.se	Ordförande Erik Hagberg	Föreningen Privata Utförare inom LSS	
Famna	ida.lofstrom@saltaby.se	Representant Ida Löfström	Riksorganisation för idéburen välfärd	
Hanna Jakhammer	hanna.jakhammer@stockholm.se	Egen regi-Skarpnäck SDF		